



**MUNICIPALIDAD DE SAN CARLOS,
SECRETARIA DEL CONCEJO MUNICIPAL
APDO 13-4.400 CIUDAD QUESADA, SAN CARLOS
TEL. 24-01-09-15 / 24-01-09-16 FAX 24-01-09-75**

ACTA 70-2020

SESIÓN EXTRAORDINARIA

VIERNES ONCE DE DICIEMBRE DEL DOS MIL VEINTE A LAS DIECISÉIS HORAS
DE FORMA VIRTUAL MEDIANTE LA PLATAFORMA MICROSOFT TEAMS.-

ASISTENCIA. –

MIEMBROS PRESENTES:

REGIDORES PROPIETARIOS, SEÑORES (AS): Juan Diego González Picado
(Presidente Municipal), Yuset Bolaños Esquivel (Vicepresidente Municipal), Luis
Fernando Porras Vargas, Ashley Tatiana Brenes Alvarado, Alexander Vargas Porras,
Diana María Corrales Morales, Luis Fernando Solís Sauma, José Pablo Rodríguez
Rodríguez, Vanessa Ugalde Quirós. -

REGIDORES SUPLENTES, SEÑORES (AS): Evaristo Arce Hernández, Magally
Herrera Cuadra, Álvaro Ignacio Esquivel Castro, Marianela Murillo Vargas, Keilor
Chavarría Peñaranda, Diego Armando Chiroides López, María Luisa Arce Murillo,
Isabel Rodríguez Vargas, Luis Diego Bolaños Vargas. --

SÍNDICOS PROPIETARIOS, SEÑORES (AS): Hilda María Sandoval Galera, Xinia
María Gamboa Santamaría, Maria Mayela Rojas Alvarado, Leticia Campos
Guzmán, Guillermo Jiménez Vargas, Thais Chavarría Aguilar, Anadis Huertas
Méndez, Javier Campos Campos, Eladio Rojas Soto, Miguel Ángel Vega Cruz,
Carlos Chacón Obando, Aurelio Valenciano Alpízar, Omer Salas Vargas. --

SÍNDICOS SUPLENTES, SEÑORES (AS): Victor Hugo Gamboa Brenes, Wilson
Manuel Román López, Juan Pablo Gamboa Miranda, Marino Carvajal Villalobos,
Margarita Herrera Quesada, Hansel Gerardo Araya Jara, Maikol Andrés Soto
Calderón, Laura Araya Vásquez, Anayanzy Hidalgo Jiménez, Isabel Cristina

1 Chaverri Hidalgo, Hellen María Chaves Zamora, Yania Esquivel Molina, Maybell
2 Morales Ulate. -

3

4 **ALCALDE MUNICIPAL:** ----. -

5 **SECRETARIA DEL CONCEJO MUNICIPAL:** Ana Patricia Solís Rojas. -

6 **ASISTENTES POR INVITACIÓN:** Gabriela González Argüello, Caroline Nicole
7 Fernández Sánchez, representantes del Comité Cantonal de la Persona Joven de
8 San Carlos, Tania Barrantes Estrada, Elena Valenciano Marín, Eva Nuñez Torres,
9 Viviana Argüello Carvajal, representantes del Instituto Nacional de la Mujer
10 (INAMU).-

11 **VISITANTES:** ---. -

12

MIEMBROS AUSENTES

13

(SIN EXCUSA)

14

15

NO

16

17

MIEMBROS AUSENTES

18

(CON EXCUSA)

19

20

NO

21

22 **Nota:** Al ser las 16:00 horas la señora Yuseth Bolaños Esquivel, pasa a ocupar el
23 puesto de la Presidencia Municipal debido a que el señor Juan Diego González se
24 encuentra ausente al dar inicio la sesión.-

25

26 **Nota:** Al ser las 16:00 horas la Regidora Magally Herrera Cuadra, pasa a ocupar el
27 lugar del Regidor Juan Diego González Picado, por encontrarse ausente al dar inicio
28 la sesión.-

29

1 **Nota:** Al ser las 16:00 horas el Regidor Álvaro Ignacio Esquivel Castro, pasa a
2 ocupar el lugar del Regidor Luis Fernando Porras Vargas, por encontrarse ausente
3 al dar inicio la sesión.-

4

5

ARTÍCULO I.

6

LECTURA DEL ORDEN DEL DÍA.

7

8 La señora Yuseth Bolaños Esquivel, Presidente Municipal, procede a dar
9 lectura al orden del día, el cual se detalla a continuación:

10

11 **1.-** Comprobación del Quórum. –

12

13 **2.-** Lectura del orden del día aprobado mediante el Artículo N° IX, Acuerdo N° 09,
14 Acta N° 68, de la Sesión Ordinaria celebrada el viernes 04 de diciembre de 2020 de
15 manera virtual, mediante plataforma Microsoft Teams:

16

17 **TEMAS A TRATAR:**

18

19 ✓ Presentación del informe de labores del Comité Cantonal de la Persona
20 Joven de San Carlos.

21

22 ✓ Atención a representantes del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU),
23 Información sobre los servicios que brinda dicha institución en el cantón de
24 San Carlos. –

25

26 **3.-** Oración. -

27

28

29

30

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30

ARTÍCULO II.

ORACIÓN.

La señora Maybell Morales Ulate, Síndica del Distrito de Pocosol, dirige la oración.

Nota: Al ser las 16:05 horas la señora Yuseth Bolaños Esquivel, Presidente Municipal decreta un receso de diez minutos, dado que los representantes del Comité Cantonal de la Persona Joven tienen problemas para ingresar a la Plataforma Teams.

Nota: Al ser las 16:05 horas el Regidor Juan Diego González Picado, Presidente Municipal se incorpora a la sesión, pasando a ocupar su respectivo lugar.-

Nota: Al ser las 16:14 horas el Regidor Luis Fernando Porras Vargas, se incorpora a la sesión, pasando a ocupar su respectivo lugar.-

Nota: Al ser las 16:15 horas el señor Juan Diego González Picado, Presidente Municipal, retoma la sesión.

El Presidente Municipal Juan Diego González Picado, propone una moción de orden, a fin de alterar el orden del día para atender primero a los representantes del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), posteriormente se atenderá a los representantes del Comité Cantonal de la Persona Joven.

SE ACUERDA:

Acoger la moción de orden tal y como fue presentada. **Votación unánime.**

Nota: Al ser las 16:16 horas el Regidor Luis Fernando Porras Vargas, se retira temporalmente de la sesión, pasando a ocupar su lugar el Regidor Evaristo Arce.-

1 **ARTÍCULO III.**

2 **ATENCIÓN A REPRESENTANTES DEL INSTITUTO NACIONAL DE LAS**
3 **MUJERES (INAMU).-**

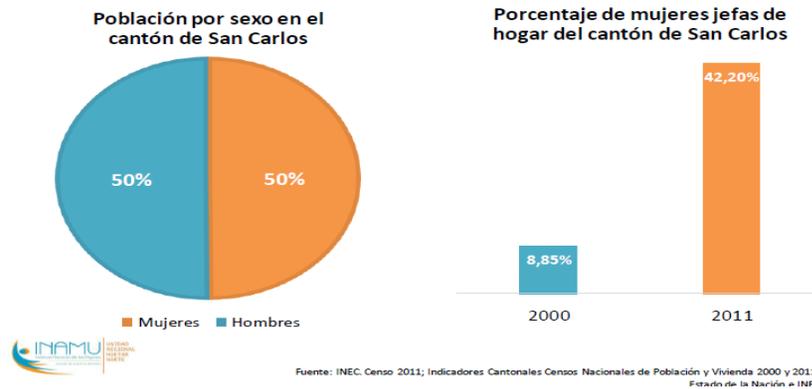
4
5 ➤ **Presentación informe sobre los servicios que brinda el INAMU en el**
6 **cantón de San Carlos. -**

7
8 El Presidente Municipal, Juan Diego González Picado abre el espacio para
9 las señoras; Tania Barrantes Estrada, Jefa Unidad Regional Huetar Norte, Elena
10 Valenciano Marín encargada del Eje de empresariedad, Eva Nuñez Torres, Eje de
11 empresariedad, y Viviana Argüello Carvajal, Eje de Liderazgo, Organización y
12 Mecanismos Locales, personal del Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), indicando
13 primeramente la importancia de crear lazos de trabajo entre instituciones públicas
14 principalmente con la afectación de presupuesto que se tiene para el año 2021.-

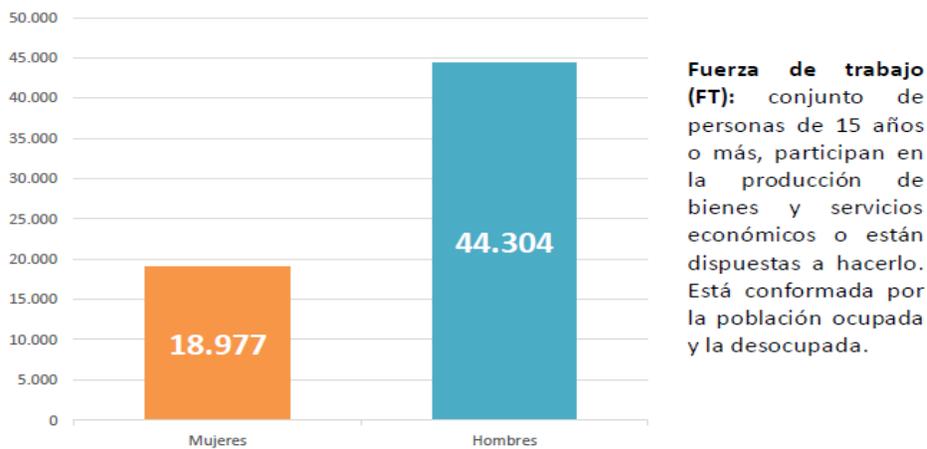
15
16 La señora Tania Barrantes Estrada, Jefa Unidad Regional Huetar Norte,
17 realiza una amplia explicación sobre información del Instituto Nacional de la Mujer
18 (INAMU), mediante una presentación, la cual se detalla a continuación;



Características de la población en el cantón de San Carlos, según sexo



Fuerza de trabajo por sexo Cantón de San Carlos



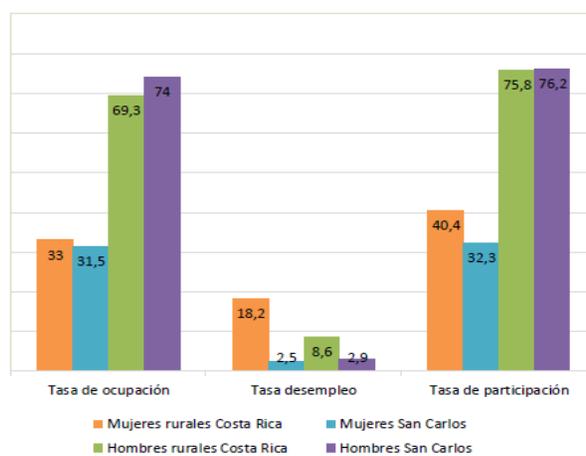
Indicadores generales de la condición de actividad por sexo: Población rural en Costa Rica vs. Población de San Carlos

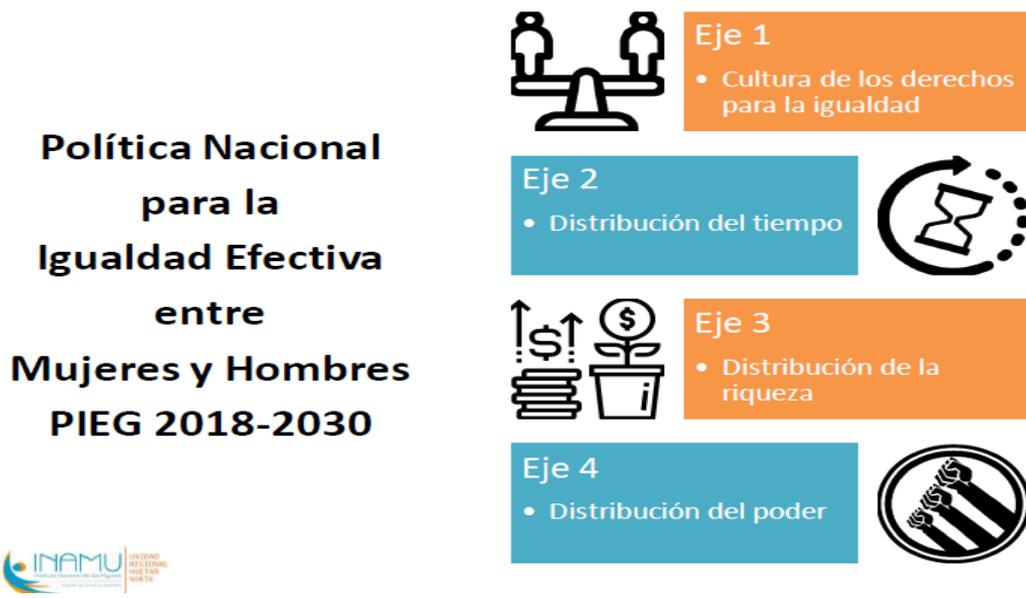
Tasa de ocupación: Relación entre las personas que consiguieron trabajo y las que tenían edad para trabajar.

Tasa de desempleo: Porcentaje de la población desempleada respecto a la FT.

Tasa neta de participación: Porcentaje de participación en la FT con relación a la población en edad de trabajar.

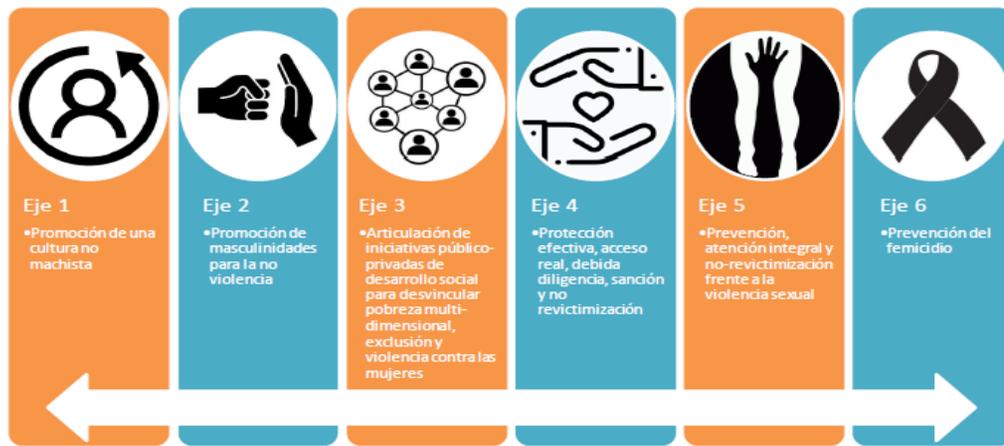
Por cada 100 personas de 15 años o más.





11
12
13

Política Nacional para la prevención de la violencia contra las mujeres de todas las edades Costa Rica 2017-2032



Programa Avanzamos Mujeres

Cantón de San Carlos

2013-2020



En el 2020 dos de los grupos fueron de mujeres emprendedoras.



Fuente: Archivos institucionales

Programa Avanzamos Mujeres

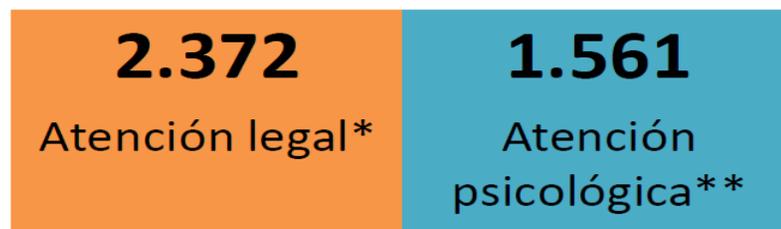
Características de 683 mujeres en condición de vulnerabilidad en 2019, cantón de San Carlos



Fuente: Archivos institucionales

Número de atenciones a mujeres por violencia

Cantón de San Carlos



Fuente: Archivos institucionales

(*) Datos del 2014 al 9/12/2020
(**) Datos del 2015 al 9/12/2020

FOMUJERES

Cantón de San Carlos
2014-2019



196

Ganadoras

Q\$361.181.649



Fuente: Archivos institucionales

Develando el Género

Cantón de San Carlos
2016 - 2020



115

Egresadas

5

grupos



Fuente: Archivos institucionales

Ferias regionales

Cantón de San Carlos
2015 y 2018



70

Participantes

45

De San Carlos



Fuente: Archivos institucionales

1 **Articulaciones institucionales**
2 **Eje de empresarialidad**



3 **San Carlos**
4 **Creativo**

Ruta al
5 **emprendimiento**

6 **Geo-**
7 **emprendimiento**

8 **Portal web y**
9 **Observatorio**
10 **Mipyme San Carlos**

11 **Convenio**
12 **INAMU-UCreativa**

13 **Mujer y negocios**
14 **2019 y 2020**



15 **Unidad**
16 **Regional**
17 **Huetar Norte**

18 100 metros norte del
19 Ministerio de Hacienda,
20 contiguo a CONAPDIS,
21 Ciudad Quesada, San Carlos

22 Tel. 2527-3700

23 Contactos:

24 tbarrantes@inamu.go.cr

25 varguello@inamu.go.cr

26 lporras@inamu.go.cr



27 **Nota:** Al ser las 16:28 horas el Regidor Luis Fernando Porras Vargas, se reincorpora
28 a la sesión pasando a ocupar su respectivo lugar.-

29 El Regidor, Luis Fernando Solís Sauma, indica que le gustaría saber cuáles
30 son las razones del aumento de las estadísticas sobre las jefas de hogar en el
Cantón de San Carlos, ya que la diferencia es muy amplia en cuanto a que la mujer
debe responsabilizarse de su familia. Por otra parte, también en el dato de Fuerza
de trabajo se ve la cantidad que pone en desventaja a las mujeres y esto al mismo
tiempo tiene afectación en el tema social.

La Regidora María Luisa Arce Murillo, señala que le gustaría saber el dato
sobre el presupuesto 2021 para el INAMU, si van a contar con la misma cantidad

1 del año 2020 o hubo alguna modificación ya que se debe tomar en cuenta el
2 respaldo que debe darse a tantas personas extranjeras refugiadas en el país. Por
3 otra parte, indica que le gustaría saber si la renuncia de la señora Patria Mora va a
4 afectar el proceso del INAMU en la zona norte. Además, en cuanto al dato del
5 crecimiento de la violencia de género, se ha incrementado y cuál sería la mayor
6 causa de ese aumento.

7

8 El Regidor José Pablo Rodríguez Rodríguez, manifiesta que, en cuanto al
9 apoyo del emprendimiento de mujeres, existiendo dos líneas de emprendimiento el
10 de subsistencia y el emprendimiento dirigido a generar riqueza y mayor generación
11 de empleo, por lo que le gustaría saber en cuál de esas dos líneas se han enfocado
12 a apoyar más, en caso de que en el emprendimiento de mayor desarrollo ha sido el
13 caso de mayor apoyo, han logrado gestionar acceso a capital de riesgo. Por otra
14 parte, otro tema que le interesa conocer en el campo de la tecnología, el acceso de
15 la tecnología por parte de las mujeres en la parte profesional, de estudio, ¿hay
16 alguna línea de capacitación de acceso a la tecnología que esté desempeñando por
17 parte del INAMU?

18

19 La Regidora Ashley Brenes Alvarado, indica que el conocer las estadísticas
20 es sumamente importante, ya que existen números que han mejorado, pero también
21 puntos en los que se debe poner atención y trabajar en ellos, y es por eso que como
22 Comisión Municipal de la Mujer y como Concejo Municipal se ponen a completa
23 disposición para trabajar diversas áreas, como emprendimiento, tecnología.

24

25 La Regidora Diana Corrales Morales, manifiesta que le gustaría saber ¿Por
26 qué San Carlos tienes los índices de violencia más altos del país en contra de las
27 mujeres? ¿Cuál es el factor que identifican para que esas cifras se estén dando?
28 Por otra parte, señala que le gustaría saber si se puede generar algún tipo de apoyo
29 entre la Municipalidad y el INAMU para que en conjunto con los Concejos de Distrito
30 y las Asociaciones de Desarrollo puede referir algunos hogares que tengan jefaturas,

1 mujeres para que puedan adquirir estos apoyos interinstitucionales, por este medio
2 poder llegar a tratar temas como las paternidades afectivas. En cuanto al tema de
3 educación sexual las escuelas y colegios del MEP han tenido algún tipo de
4 afectación en sus programas que puedan contribuir más bien a que los embarazos
5 en mujeres adolescentes se vuelvan a incrementar, además de la aplicación de los
6 protocolos de atención a las víctimas de violación y el protocolo de los casos de
7 acoso callejero. Por último, indica que le gustaría saber si se está fortaleciendo la
8 participación de mujeres en carreras tradicionalmente masculinas, y además si
9 tuvieran oportunidad de indicar el punto de vista del INAMU con referencia a las
10 jornadas de 12 horas que está promoviendo el Gobierno, ya que hay un tema
11 interesante de género que también se debe analizar.

12

13 La Regidora Yuseth Bolaños Esquivel, señala que le gustaría saber si hay
14 algún programa enfocado en aquellas mujeres que ejercen la violencia en sus
15 hogares, ya que esto se ha convertido en un tema tabú socialmente.

16

17 El Regidor Evaristo Arce Hernández, indica que le gustaría hacer un enlace
18 entre el INAMU y el Comisión Especial de Asuntos Fronterizos ya que estas
19 comunidades de Pocosol, Cutris y Pital, tienen casi nulas posibilidades de surgir, el
20 desempleo es abrumador, el índice de pobreza es muy alto, por esto le interesa
21 saber cómo ha sido la incursión del INAMU en la zona fronteriza, cómo han podido
22 llegar a las comunidades más alejadas.

23

24 La Regidor Vanessa Ugalde Quirós, manifiesta que le gustaría saber la razón
25 del crecimiento del índice en el tema de embarazos adolescente, cómo se está
26 abordando el tema, y saber un poco más sobre las consecuencias, ya que a su
27 consideración es el origen de la violencia, es el origen de la pobreza, por lo que
28 considera necesario trabajar en sinergia las instituciones a cargo de la parte social.
29 Por otra parte, le gustaría conocer un poco más sobre el tema de la violencia a
30 mujeres con discapacidad que sufren doblemente.

1 La Síndica del Distrito de Aguas Zarcas, Leticia Campos Guzmán, señala que
2 durante tres años se llevó a cabo una capacitación de Promotoras de Derecho de
3 Aguas Zarcas, por lo que solicita se retome esas capacitaciones de manera virtual
4 ya que muchas mujeres de ese distrito necesitan apoyo en estos tiempos de crisis.

5

6 El Regidor Juan Diego González Picado, consulta si se tiene la información
7 sobre si el incremento en la cantidad de denuncias por violencia ha sido gracias al
8 trabajo del INAMU y la Municipalidad a través de la Oficina de Desarrollo Social.
9 Pero también la información que se tiene sobre los casos que no son denunciados.
10 Por otra parte, señala que le gustaría conocer un poco más sobre la composición
11 de la oficina regional del INAMU para tener una idea más clara sobre el alcance que
12 pueden tener. Además, manifiesta que le gustaría saber cuál es la participación del
13 INAMU en denuncias que hace, por ejemplo, el Hospital San Carlos por casos de
14 relaciones impropias como una joven de 16 años que está embarazada y el padre
15 del bebé tiene aproximadamente 30 años, cómo maneja el INAMU este tipo de
16 casos.

17

18 La Señora Tania Barrantes Estrada, Jefa Unidad Regional Huetar Norte,
19 señala que al ver el cambio en las cifras se denota que Costa Rica ha cambiado a
20 través de los años. Se reconoce que las familias donde solamente una persona
21 tiene la responsabilidad económica, se da la vulnerabilidad ya que solamente hay
22 un ingreso que permite la generación y la vinculación. Pero las familias cada vez se
23 van articulando de distintas maneras no solamente a nivel de San Carlos, si no a
24 nivel nacional. A pesar de que son datos del año 2011, se está esperando el censo
25 que se espera para el 2021 para tener información más actualizada del cambio que
26 se va dando. Es importante identificar para saber que es una población a la que hay
27 que prestar atención y que hay que reconocer para hacer las medidas de trabajo
28 con ellas. En cuanto al presupuesto del INAMU para el año 2021 todavía no se tiene
29 la información, solamente se tiene claro que, dados los recortes hechos a las
30 diferentes instituciones, el presupuesto viene recortado. En lo referente a la salida

1 de Doña Patricia Mora, ella siempre trato de dejar los procesos lo más articulados
2 posibles. Lo relacionado con el tema de violencia se tiene claro que hubo un
3 aumento significativo entre mayo y junio de llamadas y consultas, posterior a eso,
4 hubo una disminución y luego se mantuvo estables, si se tiene claro que con el tema
5 de restricción muchas personas no podían salir a poner su denuncia, se están
6 generando investigaciones concretas sobre este tema a nivel nacional ya que
7 constantemente todas las oficinas regionales están enviando información para
8 recopilar y hacer investigaciones pero esto lleva un poco más de tiempo. Es
9 importante que quede claro que el INAMU está trabajando normalmente, se está
10 atendiendo, cuando las personas llaman se les devuelve la llamada, la atención
11 psicológica se mantiene, la asesoría legal ya que en este periodo es fundamental.
12 El tema de los embarazos en adolescentes que se tiene erróneamente la idea de
13 que es más alto en las mujeres migrantes, no se tiene el dato exacto pero si se sabe
14 que no son las mujeres nicaragüenses las que encabezan las cifras, sí hay un mayor
15 índice de estos embarazos en comunidades con una alta presencia de personas
16 migrantes, exceptuando esa situación, si se puede decir que son las que están en
17 más vulnerabilidad, esto referente en que muchas ocasiones estas mujeres por su
18 condición se van a vivir con el padre del bebé, que también está el caso de
19 relaciones impropias, pero hay otras que se quedan viviendo en su núcleo familiar
20 y eso da una condición totalmente distinta para poderla enfrentar y poder hacer
21 procesos distintos. En lo referido al tema del apoyo en emprendimientos, se ha
22 trabajado en determinar los distintos niveles y elementos que se potencian para que
23 las mujeres estén en actividades productivas que son de subsistencia y aquellas
24 que tienen la capacidad de mejorar el emprendimiento para gestionar. Es por eso la
25 importancia de que las mujeres puedan ir haciendo los procesos de formalización
26 de sus actividades productivas ya que conforme escalen en la formalización van
27 ganando a la hora de tener más acceso a recursos, que es un factor que potencia.
28 A nivel mundial las mujeres solamente tienen un dos por ciento de las propiedades
29 de todo el mundo, lo cual es un desastre, ya que acceder a capital de riesgo, acceder
30 a créditos y a otras condiciones para poder desarrollar los emprendimientos porque

1 se debe de tener un capital que permita entrar en esa misma línea. Por eso es que
2 se cuenta con del fondo FOMUEJERES, los fondeos que salieron de este rubro
3 hicieron una diferenciación entre mujeres que estaban en etapas iniciales y aquellas
4 que ya tenían más desarrollada la actividad, ya que hay que tener líneas de
5 tratamientos diferenciados y por eso la gran diversidad de procesos que se tiene
6 para acompañarlas. Se están realizando una serie de Webinario sobre el tema de
7 Innovación, Ciencia y Tecnología, se coordinó con el INA, con el TEC, con el MEP,
8 con el MICITT, ya que hay una política pública específica que tiene el MICITT para
9 promover la incorporación de las mujeres en ciencia y tecnología. Y hay un elemento
10 fundamental, el INAMU es un órgano responsable de velar para que el Estado
11 Costarricense brinde servicios para las mujeres, pero la atención de las mujeres es
12 una responsabilidad de todas las instituciones. En la región proyectos como Sulá
13 Batsú potenciaron mucho, y además hay lideresas en el campo de la ciencia y la
14 tecnología que han ido promoviendo y marcando, pero también se han sumado al
15 compromiso instituciones como la UTN, el TEC y otras instituciones en el cantón
16 para promover la participación de las mujeres en el campo de ciencia y tecnología.
17 Por otra parte, en los temas de violencia y la razón por las que han ido en aumento,
18 en San Carlos se tiene la Red contra la Violencia, que es una de las redes más
19 consolidadas del país que tiene muchos años de trabajo y que ha ido fortaleciendo
20 y además innovando en las posibilidades de acceso a las personas. El aumento de
21 las denuncias, está bien, ya que anteriormente no había mecanismos ni información
22 para que las personas supieran cómo podían acceder. No se puede dar una
23 respuesta concreta en cuanto a la razón del crecimiento en los índices de denuncia
24 por violencia, pero es también el trabajo que se viene haciendo sobre reflexión de
25 manera colectiva por medio de diferentes programas que se trabajan también en
26 conjunto con la Oficina de Desarrollo Social de la Municipalidad de San Carlos. En
27 cuanto al tema de trabajar con los Concejos de Distrito es una aspiración que se
28 mantiene principalmente para identificar qué mecanismos y proyectos específicos
29 se pueden hacer. Con el tema del acoso callejero es algo que se trabajó con la
30 Fuerza Pública para la atención de este tipo de actos, sin embargo, quedó pendiente

1 la capacitación de a la Policía Municipal, que sería interesante ver cómo va ese
2 proceso. Con el tema de la violencia que ejercen las mujeres en sus hogares, es un
3 tema muy importante y por eso se tiene las políticas públicas, la que tiene que ver
4 con equidad y la que tiene que ver con violencia. No se tiene un programa específico
5 para atenderlas, pero todo lo que tiene que ver con los procesos de formación
6 humana que permite hacer una reflexión de las situaciones de violencia, porque lo
7 que se busca es que todos entiendan que todas las personas tienen derecho a vivir
8 sin violencia tanto hombres como mujeres. Con las zonas fronterizas estamos
9 comprometidas ya se han brindado capacitaciones en distintas comunidades
10 fronterizas, pero se pueden seguir coordinando para seguir llegando a este grupo,
11 también para valorar lo del área empresariado que se puede trabajar en conjunto
12 con el INDER y el MAC que tienen responsabilidad en estos territorios. En cuanto
13 al tema de embarazos en adolescente tiene muchos factores y es agradable saber
14 que la Comisión Municipal de la Mujer también es un tema de su interés, esto es
15 algo que no pasa solamente por un tema de pobreza, ya que se tiene también
16 situaciones de adolescente que no están en situación de pobreza, y se da por
17 múltiples razones. Con la violencia que se da a mujeres con discapacidad se tiene
18 coordinación con el CONAPDIS para identificar aquellos casos y situaciones que
19 requieran un acompañamiento. Con el tema que expone la Sindica de Aguas
20 Zarcas, señala que espera poder dar seguimiento a este tipo de capacitaciones ya
21 que se ven excelentes resultados y sale a la luz el gran mensaje que se deja y la
22 necesidad de llegar a más personas a lo largo del cantón. Volviendo al tema de la
23 violencia en general, y los datos que se manejan se debe tener claro que las
24 denuncias pasan por distintos filtros, cada institución tiene responsabilidad, la Caja,
25 el IMAS, Poder Judicial, el Hospital, por eso los espacios como esta sesión son tan
26 importantes para brindar la información. En cuanto a la dimensión de la oficina a
27 nivel regional en este momento se tienen, se cuenta con diecinueve personas, diez
28 de ellas se encargan de los procesos de formación humana, hay dos personas
29 encargadas del área de empresariado, dos más para lo que es el trabajo en
30 liderazgo y organización, hay una abogada y una psicóloga, hay dos personas en el

1 área administrativa y la parte de jefatura.

2

3 La Regidora Diana Corrales Morales, agradece a las representantes del
4 INAMU por el gran trabajo que realizan en el cantón, y por toda la información que
5 brindaron durante la sesión.

6

7

ARTÍCULO IV.

8

ATENCIÓN A REPRESENTANES DEL COMITÉ CANTONAL DE LA PERSONA 9 JOVEN DE SAN CARLOS. -

10

11 ➤ **Presentación del informe de labores del Comité Cantonal de la Persona**
12 **Joven de San Carlos. -**

13

14 Se recibe a las jóvenes Karen Cruz Araya y Gabriela González Argüello,
15 miembros del Comité Cantonal de la Persona Joven de San Carlos, quienes
16 exponen amplia y detalladamente la siguiente información:

17

Informe de presupuesto del Comité Cantonal de la Persona Joven 19 **de San Carlos 2020.**

20

21 El 14 de setiembre se llevó a cabo un taller virtual de Folclore, el que fue donado
22 por unas compañeras del Comité Fiorella Zamora Campos, Caroline Nicole
23 Fernández y Karen Cruz donó el tiempo de la licencia de zoom para que se realizará
24 el taller por dicha plataforma, lo que fue la organización y publicidad fue realizada
25 por Comité de la Persona Joven. Por la plataforma zoom se conectaron dos
26 personas al taller debido a que el desarrollo del taller se dio en videos tutoriales, lo
27 cuales se publicaron en nuestras redes sociales para que más personas tuvieran
28 acceso al material, por esa razón por el momento el máximo de reproducciones que
29 hemos tenido en nuestra página de Facebook es de 247.

30

1 El proyecto de las charlas virtuales acerca de: bullying, sexting y enfoque de
2 género, las cuales tienen un valor de 135000 colones cada una, van a ser
3 concretadas los días lunes 14, martes 15, miércoles 16 de diciembre 2020, les
4 presentamos la agenda que se va a realizar, descripción del desarrollo de las
5 charlas, así como los objetivos esperados. Agenda para charlas virtuales y
6 descripción

7 Comité Cantonal de la Persona Joven. San Carlos

8 **BULLYING**

10 **Charla sobre “Bullying”:**

11 El bullying es una práctica muy común entre la población joven.

12 Este, puede ser de tipo psicológico, verbal, social o físico; lo que produce
13 ataques a la autoestima de las personas e intentos de producir sensación de temor
14 en ellas, además de insultos, apodos, sobrenombres, burla, desprecios, ataques a
15 los defectos físicos, entre otros de manera pública.

16 **Descripción detallada:**

17

- 18 1. Dicha charla se realizará el día 14 de diciembre, en un horario de 5:00 p.m.
19 a 6:30 p.m.
- 20 2. La charla se realizará durante 1 hora por el profesional y se contará con un
21 espacio de 30 minutos para preguntas y/o consultas de parte de los
22 participantes.
- 23 3. Para esta charla se contará con una población mínima de 50 personas y
24 máximo 100 personas.
- 25 4. El Comité Cantonal de la Persona Joven será el encargado de convocar a
26 las y los participantes.
- 27 5. El Comité Cantonal de la Persona Joven será el encargado de proporcionar
28 la plantilla para la presentación del Profesional.
- 29 6. La Población a atender en esta charla serían:
30 a. Personas jóvenes.

1 b. Jóvenes adultos.

2 c. Migrantes.

3 d. Población rural.

4 e. Sexualidad diversa.

5 7. La charla virtual se deberá realizar mediante la plataforma Zoom, la cual debe
6 ser proporcionada por el profesional.

7 8. El/la profesional dueño de la licencia de la plataforma zoom, deberá otorgar
8 el permiso requerido para al menos 1 de los integrantes del CCPJ de San Carlos;
9 esto, para que este integrante pueda realizar la transmisión simultánea mediante
10 el Facebook Live del Comité.

11 9. El/la Profesional deberá proporcionar el video de la grabación de dicha charla
12 en un periodo no mayor a 48 horas, una vez concluida esta, el mismo deberá ser
13 enviado a la dirección de correo electrónico personajoven2019@gmail.com.

14 10. El/la Profesional deberá entregar una sistematización de la charla
15 presentada, en un periodo no mayor 72 horas una vez concluida esta, la misma
16 deberá ser enviada a la dirección de correo electrónico
17 personajoven2019@gmail.com.

18 11. El/la Profesional deberá proporcionar con al menos una semana de
19 anticipación a la dirección de correo electrónico personajoven2019@gmail.com
20 una agenda a cumplir durante la charla de 1 hora.

21

22 **Objetivos:**

23

- 24 • Crear en las y los participantes una idea general de lo que es el Bullying.
25 • Lograr que los y las participantes creen conciencia sobre las consecuencias
26 negativas que causa en la integridad de las personas el bullying.
27 • Lograr que los y las participantes tengan a mano consejos prácticos para
28 abordar el tema sobre Bullying.
29 • Lograr que los y las participantes puedan crear relaciones de confianza para
30 saber a quién, dónde y cuándo acudir en una situación de Bullying.

1

Fecha	Hora	Agenda de actividades Bullying	Metodología	Observaciones de la sesión / Temas
Lunes, 14 de diciembre del 2020	5:00pm- 6:30pm	5:00 pm: Bienvenida de la persona representante del Comité Cantonal de la Persona Joven 5:05 pm: Presentación de la persona encargada de dar la charla, indicando los aspectos de convivencia de la charla. 5:10 pm: Desarrollo del tema Bullying 6:00 pm: Cierre de charla y se abre espacio para preguntas o comentarios	Magistral, lúdica virtual. Se trabaja mediante interacción con los y las participantes, donde se busca una dinámica activa, estilo conversatorio, con el fin de brindar conocimiento y apoyo en el tema.	<ul style="list-style-type: none"> • Concepción general de lo que es bullying • Efectos del bullying • Herramientas afectivas para el abordaje del bullying • Información Primaria donde se puede acudir en el tema de bullying

2

3

SEXTING

4

Charla sobre "Sexting":

5

1 El sexting es una práctica muy común en el mundo digital y con muchos
2 riesgos propios de este entorno. Sin embargo, existen mecanismos para realizarlo
3 de manera más segura, para evitar poner en riesgo nuestra privacidad y la de la otra
4 persona.

5

6 El amor también puede convivir con las tecnologías digitales, pero también
7 es necesario evitar ciertos riesgos a la hora de practicar el Sexting.

8 **Descripción detallada:**

9

- 10 1. Dicha charla se realizará el día 15 de diciembre, en un horario de 5:00
11 p.m. a 6:30 p.m.
- 12 2. La charla se realizará durante 1 hora por el profesional y se contará
13 con un espacio de 30 minutos para preguntas y/o consultas de parte
14 de los participantes.
- 15 3. Para esta charla se contará con una población mínima de 50 personas
16 y máximo 100 personas.
- 17 4. El Comité Cantonal de la Persona Joven será el encargado de
18 convocar a las y los participantes.
- 19 5. El Comité Cantonal de la Persona Joven será el encargado de
20 proporcionar la plantilla para la presentación del Profesional.
- 21 6. La Población a atender en esta charla serían:
 - 22 a. Personas jóvenes.
 - 23 b. Jóvenes adultos.
 - 24 c. Migrantes.
 - 25 d. Población rural.
 - 26 e. Sexualidad diversa.
- 27 7. La charla virtual se deberá realizar mediante la plataforma Zoom, la cual debe
28 ser proporcionada por el profesional.
- 29 8. El/la profesional dueño de la licencia de la plataforma zoom, deberá otorgar
30 el permiso requerido para al menos 1 de los integrantes del CCPJ de San Carlos;

1 esto, para que este integrante pueda realizar la transmisión simultánea mediante
2 el Facebook Live del Comité.

3 9. El/la Profesional deberá proporcionar el video de la grabación de dicha charla
4 en un periodo no mayor a 48 horas, una vez concluida esta, el mismo deberá ser
5 enviado a la dirección de correo electrónico personajoven2019@gmail.com.

6 10. El/la Profesional deberá entregar una sistematización de la charla
7 presentada, en un periodo no mayor 72 horas una vez concluida esta, la misma
8 deberá ser enviada a la dirección de correo electrónico
9 personajoven2019@gmail.com.

10 11. El/la Profesional deberá proporcionar con al menos una semana de
11 anticipación a la dirección de correo electrónico personajoven2019@gmail.com
12 una agenda a cumplir durante la charla de 1 hora.

13
14 **Objetivos:**

- 15 • Crear en las y los participantes una idea general de lo que es el Sexting seguro.
- 16 • Lograr que los y las participantes creen conciencia sobre la privacidad e
17 integridad de nuestra información y de la persona con la cual la compartimos.
- 18 • Lograr que los y las participantes tengan a mano consejos prácticos para
19 abordar el tema sobre sexting seguro.
- 20 • Lograr que los y las participantes puedan crear relaciones de confianza y de
21 consentimiento mutuo.

22

Fecha	Hora	Agenda de actividades Sexting	Metodología	O Observaciones de la sesión / Temas
-------	------	----------------------------------	-------------	--

<p>Martes, 15 de diciembre del 2020</p>	<p>5:00pm- 6:30pm</p>	<p>•5:00pm: Bienvenida de la persona representante del Comité Cantonal de la Persona Joven •5:05 pm: Presentación de la persona encargada de dar la charla, indicando los aspectos de convivencia de la charla. •5:10pm: Desarrollo del tema Sexting. •6:00 pm: Cierre de charla y se abre espacio para preguntas o comentarios</p>	<p>Magistral, lúdica virtual. Se trabaja mediante interacción con los y las participantes, donde se busca una dinámica activa, estilo conversatorio, con el fin de brindar conocimiento y apoyo en el tema.</p>	<p>• Importancia de la integralidad e integridad de toda persona. • Responsabilidad de toda persona en una relación de pareja. • Explicación de la práctica Sexting. • Herramientas para el abordaje de Sexting.</p>
---	---------------------------	--	--	---

1

2

ENFOQUE DE GÉNERO

3

4 Charla sobre “Enfoque de género”:

5

Es importante entender que las desigualdades socioeconómicas no son solo

6

un problema de mala distribución de los ingresos. La desigualdad asume distintas

1 dimensiones, siendo la dimensión de género una de las más importantes de ser
2 analizadas a la luz de las principales variables e indicadores en materia de equidad
3 de género.

4 De tal forma, el país tiene todavía importantes desafíos respecto a un
5 conjunto de brechas de género que persisten y que están asociadas con
6 problemas estructurales, tales como: la feminización de la pobreza, la falta de
7 reconocimiento del trabajo femenino y desfavorables condiciones de inserción
8 laboral, incluyendo brechas de ingreso y segmentación del mercado laboral.

9 **Descripción detallada:**

10

- 11 1. Dicha charla se realizará el día 16 de diciembre, en un horario de 5:00 p.m.
12 a 6:30 p.m.
- 13 2. La charla se realizará durante 1 hora por el profesional y se contará con un
14 espacio de 30 minutos para preguntas y/o consultas de parte de los
15 participantes.
- 16 3. Para esta charla se contará con una población mínima de 50 personas y
17 máximo 100 personas.
- 18 4. El Comité Cantonal de la Persona Joven será el encargado de convocar a
19 las y los participantes.
- 20 5. El Comité Cantonal de la Persona Joven será el encargado de proporcionar
21 la plantilla para la presentación del Profesional.
- 22 6. La Población a atender en esta charla serían:
- 23 a. Personas jóvenes.
- 24 b. Jóvenes adultos.
- 25 c. Migrantes.
- 26 d. Población rural.
- 27 e. Sexualidad diversa.
- 28 7. La charla virtual se deberá realizar mediante la plataforma Zoom, la cual debe
29 ser proporcionada por el profesional.
- 30 8. El/la profesional dueño de la licencia de la plataforma zoom, deberá otorgar

1 el permiso requerido para al menos 1 de los integrantes del CCPJ de San Carlos;
2 esto, para que este integrante pueda realizar la transmisión simultánea mediante
3 el Facebook Live del Comité.

4 9. El/la Profesional deberá proporcionar el video de la grabación de dicha charla
5 en un periodo no mayor a 48 horas, una vez concluida esta, el mismo deberá ser
6 enviado a la dirección de correo electrónico personajoven2019@gmail.com.

7 10. El/la Profesional deberá entregar una sistematización de la charla
8 presentada, en un periodo no mayor 72 horas una vez concluida esta, la misma
9 deberá ser enviada a la dirección de correo electrónico
10 personajoven2019@gmail.com.

11 11. El/la Profesional deberá proporcionar con al menos una semana de
12 anticipación a la dirección de correo electrónico personajoven2019@gmail.com
13 una agenda a cumplir durante la charla de 1 hora.

14
15 **Objetivos:**

- 16 • Contribuir a que los y las participantes adquieran la perspectiva al
17 reconocimiento de las diferencias y la igualdad de oportunidades entre todas
18 las personas.
19 • Crear en las y los participantes una idea general de lo importante que es el
20 enfoque de género.

21

Fecha	Hora	Agenda de actividades Enfoque de género	Metodología	Observaciones de la sesión / Temáticas
-------	------	---	-------------	--

<p>Miércoles, 16 de diciembre del 2020</p>	<p>5:00pm- 6:30pm</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 5:00 pm: Palabras de la persona representante del Comité Cantonal de la Persona Joven • 5:05 pm: Presentación de la persona encargada de dar la charla, indicando los aspectos de convivencia de la charla. • 5:10 pm: Desarrollo del tema Enfoque de Género. • 6:00 pm: Cierre de charla y se abre espacio para preguntas o comentarios 	<p>Magistral, lúdica virtual. Se trabajará mediante interacción con los y las participantes, donde se busca una dinámica activa, estilo conversatorio, con el fin de brindar conocimiento y apoyo en el tema.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Importancia del enfoque de género • Prácticas sanas para la equidad de género e igualdad de oportunidades en las personas
--	---------------------------	---	---	--

1

2 En cuanto a los estacionamientos para bicicletas, se lograron avances en los
 3 permisos respectivos en cada lugar de los diferentes distritos donde serán
 4 colocados los bicicleteros, además logramos consensuar un diseño estándar para
 5 los mismos, que, a pesar de múltiples discordias, se logró un diseño con los

1 requisitos técnicos solicitados por el Depto. de Proveduría para proceder con la
2 publicación en la plataforma del SICOP. A pesar de los esfuerzos, se lograron
3 algunas proformas; sin embargo, el proceso de compras de la municipalidad cerró
4 en noviembre y se dejó este proyecto listo para ser ejecutado en enero.

5

6 Por otra parte, por temas relacionados a la pandemia por el COVID-19 el
7 proyecto de las ferias distritales, también ha sido propuesto para ser ejecutado
8 durante el primer trimestre del 2021.

9

FUENTE	MONTO EN COLONES
Presupuesto Ordinario Consejo Nacional de la Política de la Persona Joven	₡ 7.697.738,95
Presupuesto Extraordinario Consejo Nacional de la Política de la Persona Joven	₡ 2.864.261,05
SUB TOTAL CNPJ	₡ 10.562.000,00
CONTRAPARTE MUNICIPAL	₡ 2.000.000,00
CONTRAPARTE COMUNAL	₡ 900.000,00
TOTAL, COSTO DEL PROYECTO	₡ 13.462.000,00

10

11 La señora Karen Cruz Araya, representante y presidente del Comité Cantonal
12 de la Persona Joven, señala que su ingreso al comité de dio en febrero de este año,
13 a partir de marzo se empezó a realizar el plan de trabajo del 2020, sin embargo, por
14 distintas razones no se pudo concretar muchos de los proyectos que se tenían
15 previstos, todo esto se le ha expuesto al Comité Nacional para que se pueden
16 cambiar de modalidad, por ejemplo, los conversatorios y se logró programar para la
17 próxima semana. También se logró hacer un taller de baile folclórico por la

1 plataforma zoom. Se ha estado presente en reuniones de apoyo a PYMES con la
2 Red de apoyo. Para el año 2021 se tiene pendiente hacer los estacionamientos de
3 bicicletas, pero va bastante adelantado. Para el primer trimestre del año 2021 se
4 tiene contemplado realizar un mercadito que se tenía programado para el año 2020
5 pero debido a la pandemia no se realizó.

6

7 La Regidora Diana Corrales Picado, señala que no conoce mucho sobre las
8 funciones del Comité de la Persona Joven, y considera importante que exista un
9 poco más de apoyo y acompañamiento al menos en el primer año de
10 acompañamiento. ¿Qué sería un buen proceso de inducción para nuevos miembros
11 del Comité de la Persona Joven? Además, le interesa saber si hay algún proyecto
12 para tratar el tema del desempleo en jóvenes de la región.

13

14 El Regidor José Pablo Rodríguez Rodríguez, señala que le gustaría que le
15 hagan llegar el plan de trabajo descrito de manera verbal. y además consulta sobre
16 los elementos en que el Concejo Municipal debe apoyarlos más, tanto tema de
17 recursos, tema político, posicionamiento en redes, entre otros en el que el municipio
18 pueda colaborar.

19

20 El Regidor Luis Fernando Solís Sauma, felicita al Comité Cantonal de la
21 Persona Joven por la labor y señala que se debe dar más apoyo en la tarea que se
22 asume como comité. Manifiesta que le gustaría saber cómo se puede lograr un
23 mayor dinamismo y que este comité se acople rápidamente para poder realizar los
24 proyectos ya que en ocasiones se ve la desmotivación por parte de los jóvenes para
25 participar de las actividades.

26

27 El Presidente Municipal, Juan Diego González Picado, explica el proceso que
28 ha pasado el actual Comité Cantonal de la Persona Joven, ya que ha sufrido de
29 varias sustituciones por diferentes razones, sin embargo ahora que se renueva y
30 que algunas personas continúan se podría dar un mejor desarrollo de los proyectos

1 que se tienen previstos, todo el apoyo se da desde la Comisión Municipal de
2 Asuntos Culturales, y conforme se vayan alcanzando esos proyectos se pueda ir
3 incrementando los recursos destinados ya que actualmente solamente cuentan con
4 los recursos del presupuesto nacional pero si se ve el avance de los proyectos se
5 podría gestionar por parte de la administración municipal si se puede dar un
6 presupuesto para concretar estos proyectos tan importantes para la juventud del
7 cantón.

8

9 La señora Karen Cruz Araya, representante y presidenta del Comité Cantonal
10 de la Persona Joven, agradece el apoyo recibido por parte del señor Juan Diego
11 González para poder avanzar con algunos de los proyectos. En cuanto a la consulta
12 sobre el inicio del comité considera importante que lo primero que se realice sea
13 una reunión con todos los departamentos involucrados en diferentes áreas en las
14 que debe realizar trabajos o proceso para los proyectos del comité. El problema
15 también fue que nadie dio una guía para buscar saber quién podía ayudar al comité
16 como un contacto con el ingeniero de la municipal, o tener la claridad de qué cosas
17 se pueden incluir dentro del presupuesto del Comité, se perdían muchas horas
18 tratando de hacer todo el informe detallado de un proyecto y a la hora de presentarlo
19 lo devolvían porque no estaba bien hecho y eso es porque no se contaba con un
20 ingeniero que tuviera el conocimiento apropiado sobre el tema, hasta que se nos
21 dio el contacto del Ingeniero David Quesada de la Municipalidad y se inició a trabajar
22 con él. Indica que actualmente solo están trabajando tres personas en el comité y
23 no se han podido reunir para realizar el Plan de Trabajo para el año 2021. Con el
24 tema de los mercaditos la idea es que jóvenes puedan llegar a vender sus
25 productos, tanto los que están iniciando como los que ya están un poco más
26 establecidos, la idea es realizar cinco mercaditos diferentes en distintos distritos del
27 cantón con al menos veinticinco vendedores para que se visualice el trabajo de los
28 jóvenes.

29

30

1 La Regidora Diana Corrales Morales, señala que es importante la
2 capacitación al iniciar un comité para evitar ese tipo de inconvenientes. Se pueden
3 abrir para recibir y analizar propuestas de otras entidades de jóvenes para darles
4 seguimiento.

5

6 La señora Karen Cruz, representante y presidenta del Comité Cantonal de la
7 Persona Joven, señala que sería importante hacer un reglamento y un manual para
8 futuros comités de la persona joven para conocer las funciones y gestiones que se
9 pueden hacer, y como una guía para evitar inconvenientes.

10

11 El Presidente Municipal, Juan Diego Gonzáles Picado. señala que queda
12 pendiente el Plan de Trabajo para el año 2021 y solicita que se haga llegar apenas
13 esté listo. Igual insta el comité a seguir trabajando de la mano de la Comisión de
14 Cultura.

15

16

17 **AL SER LAS DIECIOCHO HORAS CON CINCUENTA MINUTOS, EL**
18 **SEÑOR PRESIDENTE, DA POR CONCLUIDA LA SESIÓN. –**

19

20

21

22 **Juan Diego González Picado**

Ana Patricia Solís Rojas

23 **PRESIDENTE MUNICIPAL**

SECRETARIA DEL CONCEJO MUNICIPAL

24

25
